

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - สุขภาพจิตและจิตเวช หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ประกอบหรือปัจจัยที่มีผลต่อสภาวะของจิตใจ ที่เป็นสภาวะจิตใจที่เป็นทุกข์ และความผิดปกติของจิตใจ รวมถึงโรคทางจิตเวชต่าง ๆ วิธีการส่งเสริมสุขภาพจิต และการป้องกันปัญหาสุขภาพจิต และโรคทางจิตเวช	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้ หมายถึง ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนเหมาะสม และสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลายและแตกต่าง รวมทั้งบรรลุเป้าหมาย ความต้องการ และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างสูงสุด	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ ๆ ละ 20 คะแนน ☐ โรงพยาบาล/สถาบัน 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การวิเคราะห์และสังเคราะห์กิจกรรมเพื่อการบำบัด หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการแยกแยะ ตรวจสอบกิจกรรม เพื่อศึกษาโครงสร้างและองค์ประกอบของกิจกรรม รวมถึงกระบวนการรวบรวม ประยุกต์ ดัดแปลง ปรับปรุงและแก้ไของค์ประกอบที่ได้จากการวิเคราะห์ ให้มีความสอดคล้องกับหลักทฤษฎีทางกิจกรรมบำบัด และเป้าหมายการบำบัดรักษาสำหรับผู้รับบริการในแต่ละราย เพื่อการบำบัดรักษาที่มีประสิทธิภาพ	60	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3) การวิจัยเพื่อพัฒนางานและระบบงานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) การศึกษา ค้นคว้า ทบทวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยใช้กระบวนการวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยเชิงทดลอง การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยประเมินผล ฯลฯ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ☐ ส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การประยุกต์แนวคิดด้านกิจกรรมบำบัด หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม องค์ความรู้ เทคโนโลยี ด้วยการบูรณาการงานด้านกิจกรรมบำบัดเพื่อพัฒนางานส่งเสริม ป้องกัน บำบัด ฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านสุขภาพจิต ทุกช่วงวัย และสามารถวางแผน กำหนดนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ด้านกิจกรรมบำบัดในระดับต่าง ๆ 3) การวิจัยเพื่อพัฒนางานและระบบงานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) การศึกษา ค้นคว้า ทบทวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยใช้กระบวนการวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยเชิงทดลอง การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยประเมินผล ฯลฯ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช		
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน
วันที่.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน (ถ้ามี)
วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....
วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้